



Il Comune di Falerone promuove il seguente

## **BANDO PER LA CONCESSIONE DI CONTRIBUTI COMUNALI A DATORI DI LAVORO PRIVATI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI**

Anno 2014

### **Articolo 1**

#### **Finalità del bando**

Il presente bando disciplina la concessione di contributi comunali a datori di lavoro privati a fini di assunzione a tempo indeterminato o determinato di nuovi lavoratori subordinati, residenti sul territorio comunale, nel tentativo di prestare un sostegno non meramente simbolico a situazioni di disagio economico.

### **Articolo 2**

#### **Soggetti beneficiari**

Possono accedere al contributo comunale le seguenti categorie di datori di lavoro privati:

- imprenditori individuali;
- commercianti;
- artigiani;
- imprenditori agricoli;
- società di persone;
- società di capitali;
- cooperative e consorzi di cooperative;
- fondazioni;

In base al Regolamento (CE) n. 1998/2006, sono esclusi dall'accesso alla contribuzione i seguenti settori: siderurgia, costruzione navale, pesca, agricoltura, intesa come produzione primaria di prodotti agricoli. Sono, viceversa, ammissibili a contribuzione le imprese che operino nel settore della trasformazione e della commercializzazione dei prodotti agricoli. Per il settore dei trasporti, sono previste particolari limitazioni dal diritto comunitario, cui si rinvia.

### **Articolo 3**

#### **Requisiti soggetti beneficiari**

I soggetti di cui all'art. 2, per accedere al contributo comunale, devono risultare in possesso dei seguenti requisiti (cumulativi ed in permanenza a far data dalla pubblicazione del presente bando pena esclusione dai benefici dello stesso):

- a) Posizione DURC regolare;
- b) Posizione di regolarità riguardo agli obblighi di assunzione di categorie protette;
- c) Rispetto delle norme di sicurezza sul luogo di lavoro;

- d) Rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, nonché regionali, territoriali o aziendali, di lavoro;
- e) Posizione di regolarità riguardo agli oneri d'iscrizione nei registri CCIAA o registri equivalenti;
- f) Regolarità nel versamento di tasse e imposte;
- g) Informativa antimafia "negativa", riguardo a legali rappresentanti, amministratori (con o senza poteri di rappresentanza) e soci;
- h) Assenza di procedure concorsuali; assenza di stato di liquidazione – cessazione dell'attività ovvero scioglimento dell'impresa;
- i) possesso di almeno una sede operativa Provincia di Fermo;
- j) Insussistenza di analoghe assegnazioni di contributi finalizzate all'assunzione, riguardanti la stessa persona che si intenda assumere avvalendosi della procedura comunale;
- k) Non avere disposto licenziamenti o avviato procedure di C.I.G.O. – C.I.G. in deroga – C.I.G.S., verso lavoratori con la stessa qualifica e mansione del nuovo lavoratore da assumere ai sensi della presente contribuzione, nel corso dell'anno immediatamente precedente la data di apertura del bando comunale attuativo; complementare impegno a non effettuare licenziamenti nei 12 mesi successivi alla data di assunzione del lavoratore "contribuito"; sono, ad ogni modo, fatti salvi i recessi dal rapporto lavorativo per "giusta causa", "giustificato motivo soggettivo" o per impossibilità sopravvenuta della prestazione, così come contemplati dal codice civile;
- l) Insussistenza tra datore di lavoro e lavoratore interessato dall'intervento contributivo, alla data di pubblicazione del bando attuativo, di un contratto rientrante nelle categorie di seguito riportate:
  - contratto di lavoro subordinato;
  - contratto di apprendistato;
  - contratto d'inserimento;
  - contratto di collaborazione coordinata e continuativa;
  - contratto a progetto;
  - contratto di somministrazione;
  - contratto di lavoro intermittente.

E' invece ammissibile a contributo il lavoratore presente in tirocinio/stage presso l'azienda che richiede il contributo, anche prima della data di pubblicazione del bando;

- m) Non avere in corso rapporti di appalto con il Comune di Falerone.

I soggetti in possesso dei suddetti requisiti, per accedere al contributo comunale:

- in conto "assunzioni a tempo indeterminato", devono procedere alla nuova assunzione (a tempo indeterminato) di personale in stato di disoccupazione, personale con contratto a tempo determinato (a qualsiasi titolo), personale in cassa integrazione o mobilità, tutti residenti sul territorio del Comune di Falerone.
- in conto "assunzioni a tempo determinato", devono procedere alla nuova assunzione a tempo determinato, per almeno n. 24 mesi, di soggetti in stato di disoccupazione, residenti sul territorio del Comune di Falerone. Non sono ammesse tipologie differenti dal contratto di lavoro subordinato a tempo determinato (quali, ad esempio, lavoro interinale, collaborazioni occasionali, contratti a progetto, ecc.).

Non è ammessa l'assunzione di soggetti che percepiscano redditi da pensione o lavoratori a domicilio. Le assunzioni rilevanti ai fini della concessione del contributo rispettano i limiti d'età pensionabile.

Il contratto finanziato con contributo non può essere contratto di lavoro intermittente (c.d. "a chiamata").

Non sono ammissibili le richieste di contributo per interventi di assunzione di lavoratori che, alla data di pubblicazione del bando, abbiano in essere rapporti di lavoro con imprese che risultino in rapporto di collegamento o controllo, ai sensi dell'art. 2359 c.c., con l'impresa richiedente il contributo.

Le assunzioni di coniuge, parenti o affini sino al quarto grado di proprietari/amministratori/dirigenti dell'ente/impresa eventualmente interessato/a, non consentono l'accesso al contributo. Con riferimento agli assetti proprietari, il divieto di cui al presente comma non si applica ai proprietari di piccole quote azionarie, ascrivibili alla dimensione del piccolo risparmio, oltre che alla dimensione del socio/lavoratore di cooperativa.

Le assunzioni di quadri e dirigenti non consentono l'accesso al contributo: il contributo è riservato a profili operai ed impiegatizi.

Per "nuove assunzioni", si intendono quelle decorrenti a partire dalla data del **1° giugno 2014**.

#### **Articolo 4 Risorse finanziarie**

Lo stanziamento complessivo del Comune di Falerone per i contributi a sostegno dell'occupazione previsti dal presente bando è di € 10.000,00 per l'anno 2014;

Tali risorse finanziarie hanno il seguente vincolo di destinazione: assunzione a tempo indeterminato o determinato di nuovi lavoratori subordinati, residenti sul territorio comunale, da parte di imprese con sede operativa in Provincia di Fermo.

Il requisito della residenza nel Comune di Falerone deve essere posseduto al primo giorno relativo alla pubblicazione del bando.

Il Comune di Falerone si riserva la possibilità di:

- riaprire i termini di scadenza del Bando, in caso di non esaurimento delle risorse disponibili;
- rifinanziare annualmente l'intervento con ulteriori stanziamenti;
- rivedere i vincoli di destinazione stabiliti dal bando;
- creare una lista d'attesa di imprese ammesse ma non finanziabili a causa dell'esaurimento delle risorse disponibili.

#### **Articolo 5 Misure di intervento**

I contributi comunali per le singole assunzioni a tempo indeterminato/determinato, sono quantificati nella tabella sotto riportata.

n. d'ord.	TIPOLOGIA ASSUNZIONE	CARATTERISTICHE LAVORATORE ASSUNTO	IMPORTO CONTRIBUTO
1	Assunzione con contratto a tempo determinato per un periodo contrattuale pari o superiore a mesi 24	Lavoratore al di sotto dei 35 anni di età	2.000,00
2	Assunzione con contratto a tempo determinato per un periodo contrattuale pari o superiore a mesi 24	Lavoratore di età superiore a 50 anni	2.000,00
3	Assunzione con contratto a tempo indeterminato	Lavoratore al di sotto dei 35 anni di età	2.000,00
4	Assunzione con contratto a tempo indeterminato	Lavoratore di età superiore a 50 anni	2.000,00

Nota: L'età anagrafica dovrà essere determinata al primo giorno relativo alla pubblicazione del bando.

## **Articolo 6**

### **Caratteristiche dei contributi**

Verranno erogati contributi a fondo perduto e in unica soluzione.

Il contributo comunale è versato entro n. 90 giorni dal deposito al protocollo dell'Ente del contratto di assunzione, che deve riportare una data pari o successiva al 1° giugno 2014.

I contributi sono concessi in conformità al regime comunitario degli aiuti di stato (de minimis), ai sensi del regolamento CE N. 1998/2006.

Nell'ipotesi di assunzioni in rapporti di lavoro a tempo parziale, l'importo del contributo è ridotto proporzionalmente alla percentuale oraria del nuovo rapporto di lavoro. La percentuale di lavoro a tempo parziale non potrà essere comunque inferiore al 50% dell'orario di lavoro previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento, pena l'inammissibilità della relativa domanda.

## **Articolo 7**

### **Definizione della graduatoria per l'accesso al contributo**

La graduatoria di merito di accesso alle contribuzioni, da attivare in caso d'incapienza delle risorse stanziare rispetto alle domande ammissibili pervenute, sarà formulata in base ai seguenti criteri:

- a) 50% del punteggio, a sostegno delle posizioni ISEE meno elevate dei candidati lavoratori;
- b) 10% del punteggio, a sostegno dei soggetti di età superiore ai 50 anni, ai sensi della tabella sopra riportata, in chiave direttamente proporzionale;
- c) 10% del punteggio, a sostegno dei soggetti di età inferiore ai 35 anni, ai sensi della tabella sopra riportata, in chiave direttamente proporzionale;
- d) 10% del punteggio, a sostegno delle assunzioni femminili;
- e) 20% del punteggio, a sostegno dei datori di lavoro provvisti di un minor numero di dipendenti.

Le assunzioni a tempo indeterminato verranno premiate rispetto a quelle a tempo determinato garantendo priorità di accesso al contributo.

In presenza di pluralità di domande assentibili, riferibili a distinti datori di lavoro, deve essere in ogni caso garantito l'accesso ad un contributo per ogni singolo datore di lavoro; eventuali contributi aggiuntivi sono posti in coda alla graduatoria di merito nel rispetto dei criteri di cui al precedente periodo.

La graduatoria di merito verrà stilata da apposita commissione giudicatrice tecnica composta da tre componenti, nello specifico composta dal Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale, dal Funzionario dello Sportello Unico per le Attività Produttive (SUAP Consortile Fermano) e da una figura Amministrativa che svolgerà anche funzioni di Segreteria individuata dal Sindaco.

La Commissione effettuerà le opportune verifiche in merito ai requisiti di cui all'articolo 3 del presente bando e svolge il monitoraggio e controllo del "buon esito" dei contributi.

A seguito dell'istruttoria delle domande pervenute, si procederà con atto del Responsabile del Servizio a stipulare apposite convenzioni con i beneficiari dei contributi.

## **Articolo 8**

### **Decadenza dal contributo - Sanzioni**

La violazione di disposizioni contenute nel presente bando, comporta:

- a) la decadenza dal contributo;
- b) la comminazione di sanzione pecuniaria amministrativa da € 100,00 ad € 500,00 con le modalità di cui alla L. n. 689/81 e successive modificazioni.

In particolare:

- le assunzioni a tempo indeterminato devono perdurare per almeno tre (3) anni; in caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo-assunto per ragioni disciplinari, il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro n. 3 mesi, con sospensione dello stesso nel corso del periodo intervallare; viceversa, si decade dal contributo, nel caso di anticipati licenziamenti a connotazione riorganizzativa;
- le assunzioni a tempo determinato devono perdurare per tutto il tempo stabilito in contratto (comunque non inferiore a n.24 mesi); in caso di precedente cessazione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova/dimissioni volontarie del lavoratore neo – assunto per ragioni disciplinari, il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi; viceversa, si decade dal contributo, nel caso di anticipati licenziamenti a connotazione riorganizzativa.

Sono comunque fatte salve le ulteriori responsabilità previste dall'Ordinamento (ad esempio, penali, per dichiarazioni mendaci/falsità in atti, ecc.) e le possibili azioni risarcitorie attivabili dall'amministrazione (ad esempio, per danno d'immagine).

Il Comune di Falerone, ai fini dell'espletazione dei controlli di cui al presente articolo, si riserva, altresì, la possibilità di contattare direttamente i lavoratori "contribuiti".

## **Articolo 9**

### **Termini e modalità di presentazione delle domande**

Le domande potranno essere presentate tramite l'apposita modulistica facente parte integrante del presente bando a partire dalle ore 12.00 del giorno 18/11/2014 e sino alle ore 14,00 del giorno 31/12/2014, presentando le stesse al protocollo del Comune di Falerone complete della documentazione richiesta nel modello o, in alternativa, inviate tramite PEC in formato .PDF firmate digitalmente dal legale rappresentante, all'indirizzo PEC: protocollo.comune.falerone@emarche.it (in questo caso il sistema assegnerà automaticamente numero e data di protocollo).

Al momento della presentazione della domanda l'impresa deve aver effettuato alla data di pubblicazione del bando l'intervento di assunzione o impegnarsi ad effettuarlo entro 60 giorni naturali e consecutivi dall'accoglimento della richiesta pena decadenza del contributo previsto.

Al fine del rilascio del contributo l'impresa dovrà trasmettere all'Amministrazione con le modalità precedentemente descritte, il contratto di lavoro sottoscritto dal lavoratore assunto.

Al momento della presentazione della domanda l'impresa dovrà avere individuato il nominativo del lavoratore che intende assumere.

## **Articolo 10**

### **Assegnazione del contributo**

L'assegnazione del contributo avverrà sulla base dei criteri definiti nel precedente articolo 7, se le domande saranno superiori al contributo messo a disposizione per il presente bando, in caso contrario verranno finanziate tutte le domande pervenute entro la scadenza prevista all'art. 9, ritenute valide.

In considerazione della produzione di dati non suscettibili di valutazioni discrezionali e non in grado di condizionare le diverse richieste si procederà alla configurazione amministrativa delle domande pervenute contestualmente alla loro ricezione.

A seguito dell'istruttoria formale, effettuata dalla commissione giudicatrice, entro 60 giorni dalla data di chiusura del bando, verrà emesso provvedimento amministrativo di approvazione della graduatoria. Le domande ammissibili ma non assegnatarie del contributo potranno essere ripescate e finanziate in base alla graduatoria approvata.

La proclamazione della graduatoria provvisoria avverrà in seduta pubblica che sarà preceduta da congruo preavviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

La comunicazione di assegnazione del contributo verrà trasmessa alle singole imprese e al lavoratore assunto indicato in domanda.

L'assegnazione del contributo avverrà a seguito di sottoscrizione di apposita convenzione fra Comune di Falerone e datore di lavoro, secondo lo schema allegato al presente bando.

### **Articolo 11**

#### **Liquidazione dei contributi**

Il Comune di Falerone emetterà il nulla osta alla liquidazione del contributo a conclusione dell'eventuale periodo di prova sostenuto con esito positivo dal lavoratore, entro 90 giorni dalla data di stabilizzazione del lavoratore.

### **Articolo 12**

#### **Rinunce e revoche**

I soggetti beneficiari, qualora intendano rinunciare al contributo concesso, dovranno darne immediata comunicazione attraverso le modalità precedentemente descritte, all'Amministrazione Comunale.

Il contributo potrà essere revocato nel caso in cui:

- non si rispettino gli obblighi e vincoli contenuti nel presente Bando, o gli impegni assunti con la presentazione della domanda in particolar modo quelli relativi alla durata minima del contratto;
- non siano presenti o vengano meno i requisiti del bando;
- non si comunichi la rinuncia del contributo;
- l'eventuale assegnazione del contributo porti l'impresa richiedente ad eccedere il massimale previsto dal Regolamento CE 1998 del dicembre 2006;
- le informazioni dichiarate nella domanda risultino non autentiche;

In caso di attivazione di contratti a tempo indeterminato, le imprese che hanno ottenuto la liquidazione del contributo si impegnano a mantenere il lavoratore per almeno 2 anni a partire dalla data di assunzione. L'eventuale interruzione del rapporto di lavoro prima del decorso del suddetto periodo comporta la revoca totale del contributo. Il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi.

In caso di attivazione di contratti a tempo determinato, le imprese che hanno ottenuto la liquidazione si impegnano a mantenere in essere il rapporto per almeno un anno. L'eventuale interruzione del rapporto prima della conclusione del contratto comporta la revoca del contributo. Il contributo permane qualora venga attivata corrispondente nuova assunzione entro tre mesi.

Le imprese a cui viene revocato il contributo e che non provvedono alla restituzione di quanto revocato nei tempi indicati dal Comune di Falerone verranno perseguite a norma di legge.

### **Articolo 13**

#### **Responsabilità del procedimento**

Il Responsabile del procedimento che emanerà i provvedimenti amministrativi di approvazione della graduatoria delle imprese ammesse, non ammesse, ammesse non finanziabili e gli ulteriori atti necessari al rilascio del contributo, è il Responsabile dell'Ufficio Tecnico Comunale.

## **Articolo 14**

### **Controlli**

Il Comune di Falerone si riserva la possibilità di contattare direttamente i lavoratori e potrà effettuare controlli sulle imprese beneficiarie del contributo, anche richiedendo alle stesse la produzione di documentazione idonea ad attestare la veridicità del contenuto della dichiarazione sostitutiva di atto notorio.

Nel caso in cui dal controllo emergesse la non autenticità delle informazioni rese, l'impresa decadrà dal beneficio, ferme restando le conseguenze previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000. Le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi saranno puniti ai sensi del codice penale e delle vigenti norme in materia.

## **Articolo 15**

### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

I dati acquisiti verranno trattati con modalità manuale e informatica e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale gli stessi sono stati comunicati, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti.

Ai sensi del D.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" si informa che tutti i dati personali che verranno in possesso del Comune di Falerone e dei soggetti eventualmente incaricati della raccolta e dell'istruttoria delle candidature, saranno trattati esclusivamente per le finalità del presente Bando e nel rispetto dell'art. 13 della sopracitata legge.

I dati forniti saranno trattati dal Comune di Falerone, quale titolare. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dello svolgimento delle istruttorie per l'erogazione dei contributi/agevolazioni previsti nel presente Bando.

L'eventuale mancato conferimento comporta la decadenza del diritto al beneficio.

## **Articolo 16**

### **Contatti**

Per informazioni relative al contenuto del Bando:

- e-mail: [protocollo@comunefalerone.it](mailto:protocollo@comunefalerone.it)
- telefono: 0734 710750

È possibile parlare con gli operatori il lunedì, martedì, giovedì e sabato, dalle 9.00 alle 13.00

Allegati

- Modulo di richiesta
- Schema di convenzione

Falerone, li 17/11/2014

IL SINDACO  
Dott. Armando Altini